

COMUNE DI ODALENGO PICCOLO

(Provincia di Alessandria)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 1 del 24.01.2026

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028"**

La sottoscritta Dott.ssa Daniela Lucia Vallauri, Revisore Unico del Comune di Odalengo Piccolo:

Premesso che

il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
- il piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- il piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
- il piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
- il piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- il piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);

Considerato che:

per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dell'art. 1 del DPR n. 81/2022, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti dal D.M. n. 132 del 30 giugno 2022;

Visti

- l'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001, che prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- il D.M. 17 marzo 2020 (Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni), in particolare, l'art. 4 del D.M. che individua *i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica dei comuni rispetto alle entrate correnti*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.

Esaminati

il PIAO 2026-2028 e la proposta di deliberazione avente ad oggetto il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. APPROVAZIONE" sottoposto ad approvazione della Giunta Comunale prevista per il 30/01/2026, ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, in legge n. 113 del 6 agosto 2021.

Accerta

che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026 – 2028 *rispetta* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale garantendo l'equilibrio pluriennale del bilancio.

Raccomanda

il monitoraggio per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico", "Performance", "Rischi corruttivi e trasparenza" e della Sezione "Organizzazione e capitale umano" con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

ESPRIME

parere FAVOREVOLE al piano triennale del fabbisogno del personale allegato al PIAO 2026/2028 nel rispetto del costante mantenimento degli equilibri e della salvaguardia da determinarsi in riferimento alla normativa vigente e in coerenza dei flussi di cassa generati dalla riscossione delle entrate dell'ente.

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Vallauri Daniela Lucia
(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005)